

第115回(臨時會)

서울特別市鐘路區議會 市民行政委員會會議錄

第1號

서울特別市鐘路區議會事務局

日 時 2001年 10月 12日(金) 10時05分

場 所 市民行政委員會室

議事日程

1. 서울特別市鐘路區地方雇傭職公務員人事管理條例中改正條例(案)
2. 2001年度 所管部署別 主要業務 推進實績 報告
 - 가. 保健所
 - 나. 行政管理局
 - 다. 生活福祉局
 - 라. 監查擔當官

審査된案件

1. 서울特別市鐘路區地方雇傭職公務員人事管理條例中改正條例(案)(鐘路區廳長 提出) 2面
2. 2001年度 所管部署別 主要業務 推進實績 報告 8面
 - 가. 保健所
 - 나. 行政管理局
 - 다. 生活福祉局
 - 라. 監查擔當官

(10時05分 開議)

○委員長 李憲九 자리를 정돈해 주시기 바랍니다. 성원이 되었으므로 제115회 서울특별시 종로구의회 임시회 제1차 시민행정위원회 개의를 선포합니다.

존경하는 동료위원 여러분! 그리고 이 자리에 참석하여 주신 관계공무원 여러분! 찬이슬이 맺힌다는 한로(寒露)가 지나면서 조석으로 더욱 쌀쌀한 기온의 변화가 느껴지는 가운데 오늘 이렇게 건강한 모습으로 여러분을 다시 뵙게 되어 대단히 반갑습니다. 지역의 발전이 곧 국가의 발전으로 직결되는 지방자치 시대에 지역에서 늘 고군분투 하시면서 헌신적 의정활동을 하고 계시는 동료위원 여러분께 진심으로 경의를 표하는 바입니다. 가을이 주는 풍요로움처럼 더불어 동료위원님들의 의정활동에도 보다 많은 결실과 알찬 수확이 맺어지기를 간절히 바랍니다. 테러와 전쟁 등 나

라 밖이 매우 어수선한 시기임에도 흔들림 없이 구정업무 수행에 더욱 매진하여 주고 계시는 관계공무원 여러분에게도 격려와 감사의 말씀을 드립니다. 올 한해도 이제 석 달여 남짓 남았습니다. 주민의 복리증진과 지역발전을 위하여 계획하였던 사업들이 모두 차질 없이 잘 마무리될 수 있도록 끝까지 최선의 노력을 다해주실 것을 당부드립니다.

오늘 본 위원회에서 심사하게 될 안건은 조례개정(안) 및 국별 2001년도 주요업무 추진실적 보고의 건입니다. 존경하는 동료위원 여러분! 그리고 관계공무원 여러분! 여러분이 잘 아시다시피 주민의 대표기관인 지방의회는 자치단체의 법령이라 할 수 있는 조례를 제정하는 입법 및 의결기관으로서의 매우 중요한 기능을 가지고 있지만, 또한 집행기관이 주민을 위하여 활발한 행정을 수행하고 있는지 적법하고 합리적으로 일을 처리해 나

가고 있는지 등을 올바르게 지도하는 역할도 해나가고 있습니다. 오늘 국별로 2001년도 주요업무 추진실적을 보고받고자 하는 목적은 행정 수행에 있어 시행착오나 잘못된 점은 없는지 돌이켜보고 반성하며 잘못된 점이 있다면 그러한 잘못이 반복되지 않도록 의회와 집행부가 그 대책을 우리 모두 함께 강구함으로써 보다 나은 구정을 펼칠 수 있도록 해주고자 하는 것입니다. 또한 나아가 구민을 위한 훌륭한 아이템이 있다면 우리 의원들의 힘을 모아 예산 지원 등을 해주려는 것입니다. 그러므로 오늘 이 자리가 여러분의 의견을 허심탄회하게 소신껏 표현할 수 있는 자리가 되었으면 합니다. 또한 우리 의원님들께서 아시고자 하는 부분에 대한 질의에 대해서는 성실하고 명확하게 표현해 주시기를 당부드리면서 오늘의 의사일정을 시작하겠습니다.

다음은 張慶洙 議事擔當主事の 보고가 있습니다.

○議事擔當主事 張慶洙 議事擔當主事 張慶洙입니다. 보고드리겠습니다. 제115회 서울특별시 종로구의회 임시회 제1차 시민행정위원회 회의는 지방자치법 제53조의 규정에 의거 위원장이 필요하다고 인정하여 소집하게 되었습니다. 보고드릴 사항은 2001년 9월 28일 종로구청장으로부터 제출된 서울특별시종로구지방고용직공무원인사관리조례중개정조례(안)이 2001년 10월 4일 의장으로부터 회부되었습니다. 그리고 본 위원회 소관 부서인 행정관리국과 생활복지국, 보건소 및 감사담당관에 대한 2001년도 주요업무 추진실적 보고 청취의 건입니다. 이상 보고를 마치겠습니다.

○委員長 李憲九 張慶洙 議事擔當主事! 수고하셨습니다. 먼저 오늘의 회의진행 사항에 대하여 말씀드리겠습니다. 오늘 심사하게 될 안건은 조례개정(안) 및 국별 2001년도 주요업무 추진실적 보고의 건으로서 먼저 본 위원회 소관 부서의 조례개정(안) 심사를 한 후 국별 2001년도 주요업무 추진실적을 보고받는 순으로 진행하겠습니다.

1. 서울特別市鐘路區地方雇傭職公務員人事管理

條例中改正條例(案)(鐘路區廳長 提出)

(10時11分)

○委員長 李憲九 의사일정 제1항 서울特別市鐘路區地方雇傭職公務員人事管理條例中改正條例(案)을 상정합니다.

金賢植 行政管理局長! 나오셔서 제안설명 해주시기 바랍니다.

○行政管理局長 金賢植 行政管理局長 金賢植입니다. 요즘 테러에 따른 미국과 아프간의 전쟁으로 전 세계의 경제가 매우 어려운 상황이지만 구에서는 비상대비 체제를 갖추고 공무원의 기강을 확립하고 주요 공공시설에 대한 경비체제를 강화해서 슬기롭게 대처하고 있습니다. 올해도 이제 3/4분기가 지나고 벌써 마지막 4/4분기가 되었습니다. 항상 복지향상과 구정발전을 위해서 남달리 관심을 가져주시는 시민행정위원회 李憲九 委員長님과 여러 위원님들 여러분에게 이 자리를 빌어서 진심으로 감사의 말씀을 올립니다.

서울特別市鐘路區地方雇傭職公務員人事管理條例中改正條例(案)에 대해서 제안설명을 올리면 본 개정조례(안)을 제출하게 된 것은 방법원의 경찰서 파견근무가 폐지됨에 따라서 방법원에 대한 인사권과 복무지휘권을 일원화시켜서 효율적인 인력관리 및 직명 변경으로 인한 직원 사기를 양양하고자 조례를 개정하려는 것입니다. 1996년 4월 15일 구 행정기관인 내무부에서 시달된 「지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례 표준안」에도 방법원의 명칭을 지도원으로 개칭하게 되어 있고, 또한 현재 방법원의 주요업무가 단속업무인 점을 감안하여 지도원으로 직명을 변경하여 사기를 양양하고자 합니다. 그러면 금번 개정하고자 하는 본 개정조례(안)에 대한 주요 개정내용을 말씀드리겠습니다. 구 내무부 「지방고용직공무원의 임용등에관한조례중개정조례 표준안」에 따라 방법원의 경찰서 파견조항을 삭제하고자 하며, 또한 현행 고용1종 방법원의 직명을 지도원으로 개정하고자 합니다.

존경하는 시민행정위원회 李憲九 委員長님! 그리고 위원님 여러분! 이상 설명드린 바와 같이

원활한 구정업무 수행을 위하여 본 개정조례(안)을 원안대로 의결해 주실 것을 간곡히 부탁드립니다. 이상으로 서울特別市鐘路區地方雇傭職公務員人事管理條例中改正條例(案)에 대한 제안 설명을 마치겠습니다. 고맙습니다.

(參照)

서울特別市鐘路區地方雇傭職公務員人事管理條例中改正條例(案)

(鐘路區廳長)

(以上 1件 附錄에 실음)

○委員長 李憲九 金賢植 行政管理局長! 수고하셨습니다. 鄭聖洙 專門委員! 검토보고 하시기 바랍니다.

○專門委員 鄭聖洙 專門委員 鄭聖洙입니다.

2001년도 9월 28일 종로구청장이 제출한 서울特別市鐘路區地方雇傭職公務員人事管理條例中改正條例(案)에 대한 검토보고를 드리겠습니다. 먼저 개정 이유를 말씀드리겠습니다. 개정 이유는 방법원 경찰서 파견근무제가 폐지되어 시행 중에 있으므로 관련조례를 개정하여 이들에 대한 인사권과 복무지휘권을 구청장에게로 조례상 일치되도록 정비하고, 또한 방법원들이 대부분 단속업무에 종사하고 있는 점을 감안하여 이에 맞도록 직명을 지도원으로 개칭하고자 서울特別市鐘路區地方雇傭職公務員人事管理條例를 개정하려는 것입니다. 개정조례(안)의 주요 골자는 지방방법원의 경찰서 파견조항인 조례 제5조를 삭제하고, 「별표 1」의 직명을 지방방법원에서 지방지도원으로 명칭을 변경하는 것이 되겠습니다.

검토의견을 말씀드리겠습니다. 1996년 4월 15일 구 내부부에서 첫번째, 지방방법원의 경찰서 파견근무제 폐지, 두번째로 지방방법원 직명을 지방지도원으로 개칭, 세번째로 근무상한연령 상향조정, 네번째로 신규충원 없이 자동감원제 실시등을 골자로 하는 방법원 제도개선을 위한 「지방고용직공무원의임용등에관한조례중개정조례 표준안」이 시달된 바 있습니다. 서울시의 각 자치구

에서는 이중 근무상한연령 상향조정안을 제외하고는 대부분 이를 수용하여 시행하고 있습니다. 방법원을 경찰서나 파출소에 파견하게 되면 파견된 방법원의 복무지휘권은 경찰서장 또는 파출소장에게 있으므로 임명권자인 구청장은 인건비만 부담하면서 인사관리를 제대로 할 수가 없게 되는 문제점이 있습니다. 그러나 현재 방법원의 경찰서 파견제도는 구 내부부의 표준안 시달 시에 사실상 폐지되었으므로 조례 제5조의 방법원의 경찰서 파견조항 삭제는 우리 구의 조례를 현실에 맞도록 정비하는 것입니다. 방법원의 직명 변경은 현재 방법원의 종사업무가 대부분 주차단속, 전용차로단속 등 주민들의 질서외식 함양을 위한 단속업무에 종사하고 있으나 직명이 방법원으로 되어 있어 주민들이 이들을 방법 순찰하는 공무원으로 잘못 인식할 소지가 있으며 심지어 일부 공무원 중에도 잘못 알고 있는 경우가 있어 이들이 종사하는 업무와 직명이 가급적 일치되도록 직명을 조정하는 것이므로 이 또한 수용함이 타당한 것으로 사료됩니다.

다음은 위원님들이 심의하시는 데 참고될 사항을 말씀드리겠습니다. 현재 우리 구 지방방법원 직명으로 근무하는 직원은 총 120명입니다. 이를 연령별로 보면 51세 이상이 35명으로 전체의 29%, 46세 이상 50세 이하가 58명으로 48%, 45세 이하가 27명으로 22.5%입니다. 또 이들이 담당하는 업무를 보게 되면 주차단속이나 청소, 가로정비, 공원, 광고물 단속분야에 76명으로 63%를 차지하고 있고 나머지는 청사관리가 15명, 행정보조가 29명으로 되어 있습니다. 방법원 운영 연혁을 보고드리겠습니다. 1953년 11월에 리·동단위로 야경제를 실시하면서 자율방법원이 출발되었습니다. 그러다가 1987년 12월 노태우 대통령후보의 선거공약으로 현직 방법원을 지방고용직공무원으로 임용하여 오늘에 이르고 있습니다. 나머지는 배부된 유인물을 참조하시고, 그러다가 1997년 11월 5일 방법원의 직명 변경과 정년을 연장하는 조례개정(안)이 의회에 상정되어 개정을 시도한 바 있습니다. 그러나 동년 11월 19일 종로구의회 본

회의에서 표결 결과 부결된 바 있습니다. 각 구의 고용직 명칭 및 정년 변경 현황은 배부된 유인물을 참고하시고, 현재 지방지도원으로 변경을 한 구가 20개 구이고 직명을 변경하지 않은 구가 5개 구입니다. 정년이 종로구와 같거나 낮은 구는 14개 구이고 정년이 종로구보다 높은 구는 10개 구에 해당되었습니다. 이상으로 검토보고를 마칠 것입니다.

○**委員長 李憲九 鄭聖洙 專門委員!** 수고하셨습니다. 유인물로 대체할 수도 있었던 건데, 질의하겠습니다. 질의는 서울특별시종로구의회회의규칙 제52조제2항의 규정에 의하여 일문일답 방식으로 진행하겠습니다. 그런데 위원님들! 위원님들의 질의시간을 제한할 생각은 없습니다마는 경제적인 질의를 하기 위해서 5분 내지 10분으로 제한을 해줬으면 하는 부탁을 드리겠습니다. 질의하실 위원은 질의하시기 바랍니다.

(「委員長!」하는 委員 있음)

예, 李東奎委員! 질의하시기 바랍니다.

○**李東奎委員** 연일 수고가 많으십니다. 李東奎委員입니다. 조례개정(안)에 있어서 한두어 가지만 간략하게 물을 테니까 답변해 주시기 바랍니다. 조금 전에 제안설명을 해주셔서 잘 들었습니다마는 지금 조례 개정 내용대로라면 방법원이 지도원으로 명칭이 변경되는 부분하고 또 경찰서 파견근무를 삭제하는 부분으로 그렇게 되어 있습니까? 지금 조례 개정하고자 하는 내용이

○**行政管理局長 金賢植** 예, 그렇습니다.

○**李東奎委員** 그런데 지금 우리 전문위원님 설명을 듣고 비교표를 여러분께서 주신 내용에 보면 4개 구인가 5개 구는 아직까지 방법원으로 남아있고 그리고 나머지 구는 벌써 지도원으로 다 변경이 되었는데 종로구가 이렇게 늦은 이유는 혹시 어디에 있는지 말씀해주실 수 있습니까?

○**行政管理局長 金賢植** 행정관리국장이 답변드리겠습니다. 현재 저희 구에서는 '97년도 11월달에 방법원에 대한 것과 정년 연장에 대해서 조례개정(안)을 상정을 했었습니다. 그때 '97년도 11월 19일날 구의회에서 전체 안이 부결된 바 있고,

타구에서도 방법원을 지도원으로 하는 것에 대해서는 그때는 큰 관심이 없었고 그 이후에 구청장협의회에서 정년연장이나 지도원 말이 있었기 때문에 저희 구에서는 사전에 이런 안을 제시를 했는데 그때는 의원님들이나 저희들 거리가 대동소이하게 생각을 같이 했다고 생각이 됩니다. 그래서 저희들이 늦고 앞서고 이런 것은 없다고 말씀을 올릴 수 있겠습니다.

○**李東奎委員** 그러면 부결된 이유가 뭐였습니까?

○**行政管理局長 金賢植** 그때 의원님들이 해주신 것이 그때 주된 것이 조례안의 내용이 방법원을 지도원으로 하고, 정년을 53세에서 58세로 요구했는데 그 안이 부결될 때 동시에 포함된 것입니다.

○**李東奎委員** 예, 본 위원이 그렇게 알고 있기 때문에 질의하고자 하는 내용이 바로 그것입니다. 지금 여기 보니까 조금 전에 우리 전문위원께서도 설명을 했습니다마는 우리 종로구보다 정년이 낮은 구가 10개 구가 됩니다. 종로보다 낮은 구가 10개 구인데 그렇다면 우리 종로구가 왜 유독 53세로 가야 되는 특별한 이유라도 있는 것인지 거기에 대해서 말씀해주세요.

○**行政管理局長 金賢植** 제가 조금 전에 말씀을런 대로 구에서는 그 당시 구청장께서 이러한 행정에 준하여 58세까지 연장을 해줘야 되지 않겠느냐 하는 의견을 의회에 제출했는데 의원님들이 58세는 과하고 그대로 유지하는 것이 좋겠다고 해서 부결된 걸로 알고 있습니다.

○**李東奎委員** 58세가 너무 과하면 53세는 너무 낮다고 생각을 안하십니까? 그분들도 여러분들과 똑같이 존중받아야 될 분인데 왜 여태까지 고생하고 53세에 정년이라는 것에 불만을 가지고 계십니다. 본 위원이 질의하고자 하는 내용은 53세로 정년을 꼭 못을 박아서 잡은 이유가 있는지

○**行政管理局長 金賢植** 저희들이 정년을 53세로 고집하는 것이 아니고 그때 저희들이 58세로 요구했는데 구의회에서 58세는 과하니까 그대로 하는 것이 좋겠다고 해서 부결되었는데, 참고로 말씀드리면 현재 25개 구 중에서 53세 미만으로 된

곳이 53세가 6개 구, 52세가 8개 구, 50세가 1개 구가 있어요. 참고로 제가 말씀을 올리겠습니다.

○李東奎委員 그러니까 우리 종로구에 53세로 된 이유가 뭐냐구요? 부득이한 어떤 이유가 있습니까? 종로구에서 53세로 기준을 잡은 것은

○行政管理局長 金賢植 저희들 당초의 안인데 의원님들이 요청하니까, 의원님들이 좋겠다고 해서 저희들은 그대로 의원님들의 뜻을 받들었다 이렇게 생각이 됩니다.

○李東奎委員 최소한 본 위원이 생각할 때는 이런 정도의 민감한 사안 정도가 되면 정년 연령연장에 대한 문제는 사전에 공청회를 가진다거나 토의사항이 있어 가지고 충분히 알려주는 것이 좋지 않았겠느냐 해서 본 위원이 질의한 것입니다. 그리고 내무부 표준안 시달에 사실상 폐지되었다고 나와있거든요. 사실상 폐지라는 게, 조례 제5조의 방법원 경찰서 파견조항 삭제는 우리 구 조례를 현실에 맞도록 정비하는 것이라고 얘기했던 말이에요. 사실상 폐지라는 게 됩니까?

○行政管理局長 金賢植 그대로 잘 지키지 않고 있다는 것을 말씀드립니다.

○李東奎委員 사실상 폐지라는 것이 혹시 상부기관으로부터 연락 받으신 공문 시달이 있나요?

○行政管理局長 金賢植 별도 사항은 없습니다. 지금 그분들이 사실상 구에서만 이러한 각종 주차나 쓰레기, 가로정소, 공원, 광고물 등의 행정보조 업무를 집행하고 있습니다.

○李東奎委員 그러니까 그것은 아까 설명해주셨는데 그래서 그것을 가지고 사실상 폐지라고 본다는 것이죠?

○行政管理局長 金賢植 예, 그렇습니다.

○李東奎委員 그 부분은 충분히 알겠고, 정년 문제가 여기에 같이 묻혀서 넘어가는 것 같아서 본 위원이 질의를 드리는 겁니다. 조금 전에 서두에 제가 질의를 드렸습시다마는 두 가지 조례(안)을 올려주셔서 놓고 두 가지 조례(안) 중에 연령제한이 같이 들어가 있다 보니까 그것하고 같이 묻혀서 넘어가는 것이 아니냐 하는 느낌이 들어서 그래서 질의를 했는데 53세에 대한 연령제한을 못 박은

조례에 대해서는 조정을 할 의향이 있으십니까?

○行政管理局長 金賢植 예, 행정관리국장이 답변 드리겠습니다. 방법원 정년연장 문제는 앞에서 말씀드린 대로 구청장협의회에서 이 안건이 논의가 되었는데 각 구청 안이 상이하게 통일이 안되었습니다. 그래서 이것이 통일이 되면 구에서 따라서 각 구와 공통으로 추진을 할 계획으로 있습니다.

○李東奎委員 그렇다면 조례(안)을 보면 여기 53세로 적혀있단 말이에요.

○行政管理局長 金賢植 현재까지는 53세로 되어 있습니다.

○李東奎委員 그렇다면 나중에도 예를 들어서 구청장협의회에서라든가 그런 데에서 통일이 되었을 때는 같이 따라갈 수 있는 거죠?

○行政管理局長 金賢植 예, 구청장협의회에서, 각 구청의 의견이 다르기 때문에 구청장협의회에서 안건이 통일될 때 종로구청에 있는 그 안에 따라서 다시 조례(안)을 상정해 올리겠습니다.

○委員長 李憲九 그러니까 행정관리국장께서 답변을 제대로 하셔야 됩니다. 왜 그러냐 하면 오늘 이 조례는 명칭만 바꾸는 거지 정년연장 문제는 아니라고 말씀을 해주어야

○行政管理局長 金賢植 그것은 현재의 문서에 명기가 되어 있고 제가 제안설명도 드렸고 부수적으로 위원님들이 물으니까, 그건 위원님들이 파악을 하셔야 되는 것이 아닙니까?

○李東奎委員 잘 알겠습니다. 질의 마치겠습니다.

○委員長 李憲九 李東奎委員님! 수고하셨습니다. 위원이 질의하니까 답변하는 수밖에는 없겠죠. 국장님! 수고하셨습니다.

(「委員長!」하는 委員 있음)

예, 朴鍾植委員님! 질의하십시오.

○朴鍾植委員 과거에도 정년 연령제한은 방법원들이 굉장히 신경이 예민한 사항입니다. 그러니까 오늘은 지도원으로 바꾸는 명칭 문제만 다루고 또 혹은 구청에서 요구가 있을 때 다루더라도 정년 문제 같은 것은 거론하지 말도록 합시다. 그

리고 지금 도봉구 같은 데를 보면 같은 53세인데 14명밖에 안돼요. 그런데 우리 종로구는 어째서 120명이나 남아있는 거예요? 당초부터 많았어요?

○**行政管理局長 金賢植** 행정관리국장이 답변드리겠습니다. 당초부터 저희 구가 배당을 솔직히 많이 받았습시다. 처음에 290명이었는데 현재까지 줄인 게 120명이 되겠습니다.

○**朴鍾植委員** 예, 이상입니다.

○**委員長 李憲九** 朴鍾植委員님! 수고하셨습니다.

(「委員長!」하는 委員 있음)

예, 洪起瑞委員님! 질의하십시오.

○**洪起瑞委員** 洪起瑞委員입니다. 지금 담당업무 현황을 보니까 주로 주차단속 등을 76명이 하고 청사관리가 15명인데 청사관리는 주로 어디에 배치를 했어요?

○**行政管理局長 金賢植** 행정관리국장이 답변드리겠습니다. 청사관리는 말은 청사관리라고 했지만 청사관리 업무를 보조를 하는 역할

○**洪起瑞委員** 그러니까 동사무소에다 파견이 되어 있느냐는 것을 묻은 거예요. 구청에만 15명이 하는지 아니면 동사무소에다 파견이 되어 있는지 그 부분을 묻은 거예요.

○**總務課長 李東明** 총무과장이 말씀드리겠습니다. 구청만 배치되고 동사무소에는 안 나가있고 단지 세종로 문화센터에 한 사람이 나가있습니다.

○**洪起瑞委員** 왜 그러냐 하면 지금 현재 동청사 관리를 방법원 출신들이 했었는데 지금 동청사가 옛날에는 남자직원들이 많았어요. 그런데 요즘에는 여직원들이 과반수 이상을 차지하는 이런 상황인데 동청사 관리를 방법원으로 하여금 했을 때는 동청사 관리가 잘 되었었는데 그분들을 다 빼어버리니까 동청사 관리가 굉장히 미진한 점이 있어요. 그래서 우리가 실질적으로 120명이 되니까 1개동에 한 명씩 배치해서 동청사 관리를 원활히 할 수 있는 방법이 있는지 이 부분에 대해서 답변해 주시기 바랍니다.

○**總務課長 李東明** 예, 동사무소가 기능전환이

되면서 동사무소 정원이 많이 줄었습니다. 현재에도 각 동사무소 직원들이 정원에 비해서 3명 내지는 4명씩 오버되어 있습니다. 그리고 또 구청에 있는 직원들이 구조조정 과정에서 많이 줄어가지고 현재 방법원들이 주로 교통지도과에 주로 근무하고 있습니다. 그리고 아까 말씀드린 보조 업무를 하고 있는데 각동에 공통적으로 우리 구에서는 지난번에 기능전환을 하면서 방법원을 동에서 구청으로 다 발령한 바 있습니다.

○**洪起瑞委員** 그러니까 인원을 19명 정도 빼서 동사무소로 할 수 있는 인력 배치를 재배치할 수 있는 용의가 있느냐는 것을 묻은 거예요.

○**總務課長 李東明** 그렇다면 현재 구청의 단속업무나 지도업무가 비중이 많아가지고 방법원이동에 한 명씩 나간다면 일반직이 들어올 수밖에 없다고 생각이 됩니다.

○**洪起瑞委員** 그러면 일반직이 들어와서, 구청에 그렇지 않아도 인원이 많지 않아요? 동사무소로 많이 내보내야죠. 실질적으로 동기능 전환이 되었지만 동사무소에서 하는 업무가 옛날 업무하고 비슷합니다. 왜 그러냐 하면 모든 청소문제나 건축문제나 이런 것들이 일차적으로 동사무소를 거쳐서 구로 올라오지 민원인들이 바로 구로 올라오는 일은 없어요. 그렇기 때문에 명칭하고 실질적인 것만 동기능 전환이 되었지만 업무가 동사무소 업무가 지금이나 옛날이나 비슷하다는 얘깁니다. 그래서 될 수 있는 대로 구청 인력을 동으로 많이 전환을 해주면 어떨겠느냐는 얘기에요. 어차피 그 많은 인원이 복잡하니까 사무실도 비좁아 있는데 차라리 동에 보내서 주민의 몸에 와닿는 업무를 하는 것을 해보아야지

○**總務課長 李東明** 그러한 것은 업무이관과, 요새 방송이나 신문지상에서 보도된 바와 같이 역이관이 있지 않습니까? 구에서 다시 내려가는 것, 여러 가지 사항으로서 복합적으로 검토해야 될 것 같습니다.

○**洪起瑞委員** 총무과장님 설명 말씀은 되었고 이제 국장님이 답변하세요. 보내줄 수 있나 없나

○**行政管理局長 金賢植** 행정관리국장 답변드리겠습니다.

겠습니다. 현재 洪起瑞委員님이 말씀하신 사항은 현재로써는 불가합니다. 단 이관업무, 또 업무가 동에서 역이관된 이런 점들을 종합적으로 검토해서 신중히 검토해서 처리하도록 하겠습니다.

○洪起瑞委員 그러면 지금 이 방법원 출신들이 우리 구에서도 인원이 많이 필요로 하네요. 그렇죠? 필요하기 때문에 동에서 필요한 인원을 내려보내지 못한다는 얘기 아닙니까? 국장님 답변은

○行政管理局長 金賢植 행정관리국장 답변드리겠습니다. 현재 전체적으로 구조조정에 의해서 구나 동의 인력이 많이 부족합니다. 지금 각종 기능은 자꾸 늘어나고 실제 인력은 부족한 상태에서 현재 이 방법원 문제가 나왔는데 이것은 저희가 신중하게 검토를 한번 해보겠습니다.

○洪起瑞委員 왜 본 위원이 이런 말씀을 드리느냐 하면 현재 여기도 290명에서 170명을 구조조정을 했어요. 방법원을, 그렇죠? 그리고 우리 종로가 인원이 많은 것은 처음에 구청으로 전환될 때 전용차로 단속요원으로 전환이 된 것으로 본 위원이 알고 있어요. 그러다 보니까 종로나 중구나 송파나 이런 쪽은 많고 도봉이나 이런 쪽에는 몇 명이 없었어요. 그러다 보니까 구조조정을 하려다 보니까 애꿎은 방법원 쪽에만 많은 칼질을 했다 그 얘기입니다. 그러면 앞으로의 계획이 방법원 쪽에 더 많은 인원을 구조조정을 할 수 있는 그런 계획을 가지고 있는지, 아니면 방법원들 구조조정은 다 끝났는지 이 부분에 대해서 답변을 해주시기 바랍니다.

○行政管理局長 金賢植 행정관리국장 답변드리겠습니다. 저희가 방법원에 대해서 일부러 칼질을 했다 이런 일은 없습니다. 분명히 말씀드리는데 없고, 단 하나 지금 정년이 53세로 국한되어 있고 이것이 도래가 되면 자연스럽게 정리가 되는 데 지금도 51세 이상이 35분인데 이분들도 2년 후면 정년이 되는 겁니다. 그렇기 때문에 지금 이것은 구의원들이 그런 걱정을 하시겠지만 구에서 인력을 담당해보니까 각 부서마다 인력 때문에 아우성입니다. 이것은 저희들한테 맡겨 주시면 저

희들이 검토해서 처리하도록 하겠습니다.

○洪起瑞委員 그러니까 53세 정년이 되어서 나가는 것이야 어쩔 수 없죠. 법에 의해서 나가는 것은 어쩔 수 없지만 그 이후에 구조조정의 대상을 될 수 있으면 하위직을 하지 말라 이거예요. 밑바닥에 있는 하위직의 구조조정을 하지 말라 이겁니다. 53세 나가도 이 사람들이 사회에 나가 가지고 할 일이 없습니다. 그러면 53세 정도 되면 전부다 대학을 보내야 되고 학업을 가르쳐야 되는 가장으로서 저기 할 수가 없어요. 한참 일할 나이에 나가서 무엇을 하겠습니까? 그런데도 그것도 부족해서 그 전에 구조조정이라는 명목 아래 또 나가게 되면 더 억울함이 있지 않느냐 그런 얘기입니다. 그래서 이런 부분에 대해서 우리 국장님이 심사숙고해서 잘 다뤄달라는 얘기입니다.

(○李東奎委員 議席에서 - 洪起瑞委員님께서 말씀하신 내용 중에서 본 위원도 그 부분을 지적했었습니다. 왜 고용직과 기능직이 두드러지게 구조조정의 대상이 되었느냐 하나 그분들이 자연적으로 정년이 되었기 때문에 그렇게 되었다고 저희들한테 답변을 하셨습니다. 속기록에도 남아 있습니다. 그럼에도 불구하고 지금 답변하실 때는 그런 일이 없다고 답변하신다면 내용이 앞뒤가 안 맞는 것입니다. 그래서 본 위원이 보충질문 드리는 것이 지금 洪起瑞委員님께서 질의하신 내용 중에서 과연 방법원이라고 그래서 그분들이 맨날 대상이 되고 그 사람들이 무슨 삼천만의 호구식으로 특하면 이리 물리고 저리 물리는 대상이 되어서는 안된다는 말이죠. 그러니까 답변을 잘해주셔야 됩니다. 전년도까지 다 비교를 하기 때문에)

○行政管理局長 金賢植 行政管理局長 답변드리겠습니다. 구에서 '97년도 11월에 올라온 (안)이 방법원도 행정직과 같이 58세까지 정년을 연장해달라는 구의 구청장 (안)입니다. 구의 (안)이 53세는 적으니까 58세까지 올려주십사 하고 의회에 올렸는데 의원님들이 그때의 재정형편이나 여건을 고려하시면서 그대로 뒤도 좋겠다 이랬기 때문

에 그대로 부결이 된 겁니다.

○**洪起瑞委員** 아니, 국장님! 자꾸 답변을 다른 쪽으로 몰고 가지지 말고 그것은 '97년도 일입니다. '97년도 얘기를 지금 와서 우리가 말씀을 드리는 것이 아니고 다만 문제는 이 방법원들을 53세 정년이 되어서 나가는 것은 이해가 가지만 그 이전에 구조조정은 될 수 있으면 방법원 쪽을 배려를 해달라는 그런 뜻입니다. 그런 뜻이고 현재 우리가 전용차로 단속한 수입은 우리 시비로 들어갑니까? 구비로 들어갑니까? 전용차로 주차단속

(○**專門委員 鄭聖洙 關係關席에서** - 제가 말씀드리겠습니다. 구비로 들어갑니다.)

구비로, 특별회계로 들어가죠? 왜 그러나 하면 지금 현재 방법원들은 자기 몫을 다하고 있어요. 하루에 주차딱지 5건만 끊으면 얼마입니까? 25만원입니다. 그러면 자기 몫을 충분히 다하고 있다 이 말입니다. 이런 점을 감안을 해 가지고 앞으로 국장님은 이 부분에 대한 것을 될 수 있으면 하위직에 대한 배려를 많이 해주십시오. 이상입니다.

○**委員長 李憲九** 洪起瑞委員님! 수고하셨습니다. 다른 질문하실 분 계십니까?

(「없습니다」하는 委員 있음)

더 질의하실 분이 없으므로 질의 종결을 선포합니다.

토론하겠습니다. 토론하실 위원 토론하시기 바랍니다.

(「없습니다」하는 委員 있음)

토론하실 위원 없으시면 토론 종결하고자 하는데 이의 없으십니까?

(「없습니다」하는 委員 있음)

이의 없으므로 토론 종결을 선포합니다.

표결하겠습니다. 의사일정 제1항 서울특별시중로구지방고용직공무원인사관리조례중개정조례(안)은 원안대로 의결하고자 하는데 이의 없으십니까?

(「없습니다」하는 委員 있음)

이의 없으므로 원안대로 가결되었음을 선포합니다.

다.

2. 2001年度 主要業務 推進實積 報告의 件

(10時39分)

○**委員長 李憲九** 의사일정 제2항 2001年度 主要業務 推進實積 報告의 件을 상정합니다. 업무보고에 앞서 위원님들께 양해말씀을 드립니다. 오늘 보건소 주관으로 강북삼성병원과 함께 65세 이상 저소득층 대상 무료진료가 있어 보건소 업무 보고를 먼저 듣고 질의와 답변을 하고자 하는데 이의 없으십니까?

(「없습니다」하는 委員 있음)

그러면 보건소장님! 업무 보고하여 주시기 바랍니다.

○**保健所長 李星世** 안녕하십니까? 保健所長 李星世입니다. 평소 존경하는 李憲九 委員長님! 그리고 시민행정위원회 위원 여러분! 보건소 업무에 관심을 가지시고 조언과 애정을 주시는 위원님들께 먼저 감사를 드리면서 각 과별 주요 업무와 주요실적을 보고드리겠습니다.

(參照)

2001年度 主要業務推進現況

(保健所)

(이상 1件 附錄에 실음)

○**委員長 李憲九** 保健所長! 수고하셨습니다. 그러면 보건소 업무보고에 대해 질의하실 위원 질의하시기 바랍니다.

(「委員長!」하는 委員 있음)

예, 李東奎委員님! 질의하시기 바랍니다.

○**李東奎委員** 李東奎委員입니다. 우선 李星世 保健所長님에게 감사와 여러분의 노고에 갈채를 보내는 바입니다. 본 위원이 질의하는 내용에 대해서 간단간단하게 답변해 주시기 바랍니다. 보건소 업무보고가 올라올 때마다 여러분께서 내주시는 제안설명 자료를 보면 여러 가지가 있습니다. 마는 보건소를 내방하는 민원인을 위해서 항상 쾌적하고 안락한 청사라고 해냈단 말이에요. 쾌적

하고 안락한 청사라는 게 무엇을 의미하는 겁니까?

○保健所長 李星世 답변드리겠습니다. 우선은 민원인들이 편리하고 효율적으로 사용할 수 있는 그러한 민원실과 친절한 태도를 말하는 것이겠죠.

○李東奎委員 그렇습니까? 그렇다면 답변을 잘 해주셨습니다. 여러분께서 내주신 내용물 자체를 보더라도, 그런데 본 위원이 얼마 전에 동부진료소를 방문한 적이 있습니다. 얼마나 형편없는가를 우리 위원님들이나 관계공무원께서는 들으셔야 됩니다. 제가 보건소 동부진료소를 가니까 동부진료소에 근무하시는 보건소직원 들이 할머니, 할아버지 또는 노약자가 오면 헌신짝 취급하듯이 합니다. 어떻게 하느냐 혹시 그 내용을 우리 보건소장님께서 파악을 못하시고 계신 것 같아서 본 위원이 이런 말씀을 드립니다. “저리 가 계시오.” 그 할머니들이 노인정에 가면 하시는 말씀이 “보건소에 가면 꼭 법원에 온 것 같은 느낌이 듭니다.” 이겁니다. 지금 종로구 보건소가 그렇습니다. 친절하다고요? 쾌적하다고요? 李星世 保健所長님! 최소한 그 정도는 파악하고 계셔야 됩니다. 동부진료소가 지금 어떻게 가고 있는지 그렇게 파악도 못하고 나서 무슨 서비스가 잘되고 있고 쾌적하다고 안락하다고 얘기할 수 있습니까? 다른 위원님들 말이죠. 주사 한 대 놔줬다고 말 못하실지 몰라도 이거 잘못되었어요. 다른 지역도 아닙니다. 종로구입니다. 종로구 보건소에서 직원들이 그렇게 서비스가 없어 가지고 과연 쾌적하고 안락한 보건소라고 얘기를 합니까? 본 위원이 갔는데도 쳐다보지도 않아요. 보건소장님이 전화해줘서 내가 갔다는 것을 알고 있는데도 그게 무슨 친절이고 쾌적이고 안락입니까? 최소한 서비스라는 것이 됩니까? 제가 평소에 여러분한테 뭐라고 얘기를 했어요? 인원이 없으면 인원을 충원해서라도 서비스 향상시켜달라고 그렇게 얘기했던 것 아닙니까? 홍보가 안되어 있으면 홍보하고 예산이 부족하면 더 책정해서 하라고 했던 것 아닙니까? 돈이라도 써 가지고 친절도우미 세워놓고 어서 오시라고 웃는 얼굴로 말아야! 왜

이렇게 불친절한가 그래서 의사한테 물어봤어요. 의사가 하는 말이 자기가 그쪽에서 다루는 환자가 백오륙십 명 된다고 합니다. 맞습니까?

○保健所長 李星世 예, 그렇게 됩니다.

○李東奎委員 그렇죠? 그렇다면 거기에 대한 방법을 찾아줘야죠. 그게 무슨 보건소입니까? 마지못해 가게 만들고 말아야! 할 수 없이 가고, 가면 헌신짝 취급하듯이 하는 곳을 무슨 보건소라고 할 수 있습니까? 이것은 잘못된 겁니다. 본 위원이 이런 얘기 나오기 전에 최소한 여러분들이 먼저 파악하셔야죠. 종로구 내에 있는 보건소가 기 때문에 구청장님이 욕을 먹는 겁니다. 이런 것에 대해서는 신속하게 재검토하셔야 됩니다. 지금이라도 가 보세요. 사람이 들어와도 거들떠 보지도 않아요. 에어컨 몇 대 갖다놓고 좋은 소파 갖다놔야 무슨 소용 있습니까? 지금 우리 행정관청이 얼마나 달라졌습니까? 여러분들도 계시지만 민원부서에 민원인이 오면 정말 행정관청이 달라졌다고 지방자치제 되고 나서 이렇게 달라졌다고 합니다. 그런데 ‘법’자 들어가는 행정관청을 들어가 보세요. 예를 들어서 ‘법’자 들어가는 등기소에 한번 가보세요. “저리 가시오. 30분 이따 오시오. 1시간 이따 오시오.” 대한민국 국민들은 다 알고 있어요. 행정관청은 이렇게 변해가고 있는데 무엇 때문에 법조계는 그렇게 변해가지 않는 것에 대해서 민원서비스가 달라지지 않고 있다는 말입니다. 그런데 꼭 보건소가 그런 것 같아요. 이것은 잘못되었어요. 빨리 시정하실 용의 없으세요?

○保健所長 李星世 保健所長 답변드리겠습니다. 말씀 잘 들었습니다. 저희가 아무래도 친절교육을 제가 도맡아서 교육을 시켜서 친절에 대한 재검토를 하겠습니다. 감사합니다.

○李東奎委員 재검토를 해주신다니 고맙습니다. 아무리 환자가 아파서 가도 친절하지 않으면 더 아픈 것 같아요. 제 말이 맞을 겁니다. 많이 아파도 친절하면 아픈 것이 나아요. 그런 것이 필요하다고 생각하기 때문에 두서없이 몇 말씀 올렸습니다. 혹시 오해 없으시길 바라고 질의 마치겠습니다.

습니다.

○委員長 李憲九 李東奎委員長! 수고하셨습니다. 또 질의하실 위원 계십니까?

(「委員長!」하는 委員 있음)

예, 宣相善委員長님! 질의하십시오.

○宣相善委員 宣相善委員입니다. 保健所長님! 질의하겠습니다. 각 동의 연막소독에 대해서 본 위원이 지난번에 질의했던 부분인데 아침 일찍이나 일몰시간에 하는 것이 연막소독이 가장 효과적이라고 본 위원이 알고 있습니다. 아침 일찍 저희 동네도 연막을 하는 것으로 알고 있습니다. 그런데 어떻게나 빨리 지나가는지 나가보면 어디 갔는지도 모르겠어요. 이렇게 빨리 지나가도 효과가 있는 것인지 또 연막소독을 하면서 적정량의 살충이 될 수 있는 약품은 희석을 시켜서 연막을 하고 있는지 보건소장님! 답변해 주시기 바랍니다.

○保健所長 李星世 답변드리겠습니다. 연막소독이라 하면 일출 전에 일몰 후에 하기로 되어 있는, 환경저해가 된다는 선진국이나 저희 나라에서도 그것을 제어하고 있는 상황입니다. 그래서 연막소독을 점차적으로 줄이고 있는 상태지만 하절기라든지 전염병이 많이 발생되는 시기에는 저희가 철저히 연막을 약품의 희석이라든지 이런 것에 철저히 기하고 있다고 봅니다만 미흡한 부분이 있으리라 보고 앞으로 거기에 대한 보완을 철저히 하겠습니다.

○宣相善委員 그 연막은 살충효과만 있는 것입니까? 살균효과도 있는 것입니까?

○保健所長 李星世 살충, 살균이 다 되고 있습니다.

○宣相善委員 알겠습니다. 그런데 금년에 집중호우로 유충이 서식을 안 해서 모기가 별로 없었습니다. 그 후에 가물다보니까 웅덩이에 유충이 많이 서식해서 그런지 모르지만 쌀쌀한 가을에도 모기가 굉장히 많아요. 원인은 어디에 있다고 생각하십니까? 매주 저희 동네 같은 경우를 봐도 토요일이면 연막소독을 하는 것으로 알고 있어요. 그런데 과연 효과가 있는 것인지 없는 것인지 그

것을 본 위원은 알 수가 없다는 말입니다.

○保健所長 李星世 물론 하절기에 모기가 성행하겠죠. 하지만 추운 월동기에도 지하라든지 짐수정, 습기가 많은 곳에서는 서식을 한다고 합니다. 그래서 분무소독을 집중적으로 하고 있습니다.

○宣相善委員 연막은 그렇게 한다고 하고 그러면 분무는 언제 하는 겁니까? 분무하는 것을 한번도 본 적이 없어서, 연막이야 연기가 나니까 하는 가보다 하는데 차량이 지나가면 연기와 같이 보니까 하는 것을 알지만 분무소독은 언제 하는 거예요? 어느 때하며 어느 장소를 하는 겁니까?

○保健所長 李星世 물론 분무는 전 지역을 하고 있죠. 그런데 취약한 지역으로 8개 동 25개 통 또 준취약지역인 3개 동 5개 통에 대해서 집중적으로 분무를 하죠. 그러니까 주로 연막은 대로변에다 할 수 있지만 골목이나 시장 주변이나 적환장 이런 주변에 분무소독을 많이 하고 있습니다.

○宣相善委員 덧붙여서 한 가지 말씀을 드리고자 하는 것인데 각 동에 가면 보건소에서 직접적으로 연막이나 분무를 하는 경우도 있습니다마는 동부 지역을 보면 일부 새마을지도자들이 소독을 하고 있습니다. 마치 그 사람들은 동네에서 일을 하고 있고 의원들은 전혀 안하는 것으로 편견을 가지고 있는데 거기에 대해서는 어떻게 생각하십니까?

○保健所長 李星世 저희가 사실 분무, 연막을 한다고 하지만 사각지대가 있기 때문에 이것은 자율방역반이 동마다 보완을 하기 위해서 열심히 하는 것으로 알고 있습니다. 또 여러 가지 저희가 보조비라든지 약품배정도 철저히 하고 앞으로도 저희와 같이 철저히 하도록

○宣相善委員 그것은 알고 있는데 본 위원이 질의를 하고자 하는 것은 지역의 특성에 따라서 새마을에서 참여를 해서 연막소독을 하다보니까 마치 그분들이 자기 자비로 봉사하는 것으로 안다 이 말입니다. 그리고 지역의원들은 전혀 소독을 하지 않는다 이렇게 주민들이 알고 있는데

○保健所長 李星世 그러면 저희가 자율방역반에 대한 교육을 실시해서

○宣相善委員 그런 일이 있기 때문에 소장님께

이런 말씀을 드렸어요. 지역의 연막소독을 할 경우에는 그 지역 의원한테 연락을 해서 같이 참여해서 어느 곳이 취약하고 연막을 해야 될 지역을 잘 알기 때문에 같이 하면 좋은데 연락을 해달라고 하니깐 한번 오더니 그 다음부터는 전혀 없어요. 앞으로 그렇게 해줄 수 있습니까?

○保健所長 李星世 예, 그렇게 하도록 하겠습니다.

○宣相善委員 이상 질의 마치겠습니다.

○委員長 李憲九 宣相善委員님! 수고하셨습니다. 또 질의하실 위원 계십니까?

(「없습니다」하는 委員 있음)

그러면 보건소장님! 가셔도 좋습니다.

순서에 따라서 金賢植 行政管理局長! 나오셔서 보고하여 주시기 바랍니다.

○行政管理局長 金賢植 行政管理局長 金賢植입니다. 행정관리국 주요업무 추진현황을 보고드리겠습니다.

(參照)

2001年度 主要業務推進現況

(行政管理局)

(以上 1件 附錄에 실음)

이상으로 행정관리국 소관 주요업무에 대해서 보고를 모두 마치겠습니다. 앞으로 행정관리국 전 직원은 혼연일체가 되어서 또한 솔선해서 주민에게 친절하고 감동을 주는 행정을 펼쳐 나가겠습니다. 그래서 현실에 맞는 맞춤형 행정 구현에 최선을 다하겠습니다. 이러한 일에 여러 위원님들의 적극적인 성원이 있어야 반드시 이루어질 수 있으리라 믿습니다. 이상 보고를 마치겠습니다. 감사합니다.

○委員長 李憲九 金賢植 行政管理局長! 수고하셨습니다. 다음은 李炳滿 生活福祉局長! 나오셔서 보고해 주시기 바랍니다.

○生活福祉局長 李炳滿 生活福祉局長 李炳滿입니다. 평소 존경하는 李憲九 委員長님! 그리고 국민복지 향상에 헌신 봉사하고 계시는 시민행정

위원회 위원님 여러분께 2001년도 주요업무 추진 현황을 보고드리게 됨을 매우 뜻깊게 생각합니다. 생활복지국 업무에 아낌없는 성원과 격려를 해주신 데 대하여 진심으로 감사를 드립니다. 최근 테러에 따른 전쟁으로 경제둔화가 예상된다든 보도와 경제여건이 악화되고 있다는 보도는 저희 생활복지국 업무가 더 비중있게 추진되어야 한다는 중압감으로 여겨집니다. 따라서 위원님 여러분의 배전의 성원과 지도편달을 앙망하면서 2001년도 주요업무 추진현황을 보고드리겠습니다.

(參照)

2001年度 主要業務推進現況

(生活福祉局)

(以上 1件 附錄에 실음)

○委員長 李憲九 李炳滿 生活福祉局長! 수고하셨습니다. 끝으로 金周會 監査擔當官! 나오셔서 보고해 주시기 바랍니다.

○監査擔當官 金周會 안녕하십니까? 監査擔當官 金周會입니다. 평소 존경하는 시민행정위원회 李憲九 委員長님! 그리고 위원님 여러분! 국민의 복지증진과 지역사회 발전을 위해 항상 활기찬 의정활동을 전개하고 계시는 위원님들을 모시고 2001년도 감사담당관실 주요업무 추진현황을 보고드리게 됨을 매우 영광스럽게 생각합니다.

(參照)

2001年度 主要業務推進現況

(監査擔當官)

(以上 1件 附錄에 실음)

○委員長 李憲九 金周會 監査擔當官! 수고하셨습니다. 질의하겠습니다. 주요업무 추진실적 보고에 대한 일괄 질의를 서울특별시종로구의회회의규칙 제52조제2항의 규정에 의하여 일문일답 방식으로 진행하겠습니다. 또한 질의에 대한 답변은 소관 국장이 하되 좀더 구체적이고 상세한 부분은 담당과장이 하셔도 되겠습니다. 질의하실

위원 질의하시기 바랍니다.

(「委員長!」하는 委員 있음)

예, 洪起瑞委員님! 질의하십시오.

○**洪起瑞委員** 洪起瑞委員입니다. 각 부서별로 간단간단하게 몇 가지만 질의하도록 하겠습니다. 먼저 행정관리국 소관을 보니까 간판정리 때문에 인센티브를 10억을 받으셨고 각종 포상금으로 8,400만원을 받으셨는데 받으신 상금은 어디에 활용하실 계획입니까? 10억 8,400만원

○**行政管理局長 金賢植** 행정관리국장입니다. 주로 저희 구 재정이 지금 어려워져 주민편의시설용으로 활용할 계획으로 있습니다.

○**洪起瑞委員** 아직 활용하지는 않았죠?

○**行政管理局長 金賢植** 아직 안 했습니다.

○**洪起瑞委員** 앞으로 활용하실 것 아닙니까?

○**行政管理局長 金賢植** 예, 그렇습니다.

○**洪起瑞委員** 지금 우리가 매년 국악경연대회를 하지 않습니까? 전국국악경연대회를 하는데 이것이 잘 이루어지고 있다고 생각하십니까?

○**行政管理局長 金賢植** 行政管理局長 답변드리겠습니다. 먼저 전국국악경연대회는 이제 3회가 지나서 걸음마 단계인 4회째 하는데 지난 해나 지금까지 하면서 미비점을 분석해서 보완하도록 이렇게 하겠습니다. 위원님께서 도와주시고 또 고견을 주시면 운영에 많은 도움이 되겠습니다.

○**洪起瑞委員** 지금 만약에 하게 되면 주관이 종로문화원이고 후원이 종로구청이죠?

○**行政管理局長 金賢植** 예, 그렇습니다.

○**洪起瑞委員** 그런데 예산은 전부 종로구청 예산으로 하지 않습니까? 문화원 예산이 10원도 안 들어가잖아요. 그렇죠?

○**行政管理局長 金賢植** 저희들이 주관하고 주최만 문화원에서 하고 있습니다.

○**洪起瑞委員** 그렇게 되면 의회에서도 후원자가 된다든지 해서 우리 의회 수장이 거기에서 인사말이라도 할 수 있도록 해야지 가보게 되면 우리 의회 의원들은 전부 소외되고 있다는 느낌을 받는데 그런 부분에 대해서는 개선을 해나가야 되는 것 아닙니까?

○**行政管理局長 金賢植** 의원님들께서 섭섭하지 않도록 하겠습니다.

○**洪起瑞委員** 그렇게 하고 보면 실질적으로 오는 주민은 별로 없습니다. 이 날이 되면 동장들이 인원 동원하느라 하루에 차를 몇 대씩 동원하고 이런데 이래 가지고 무슨 전국국악경연대회라고 할 수 있어요? 홍보가 되어서 실질적으로 구민이 참여를 하고 그래야 전국국악경연대회지 우리 종로구민들 참여가 안되니까 맨 노인들만 모셔놓고 이런 행사를 하게 되면 하나의 전시성이 되지 않느냐 이 말입니다. 이런 것은 하나를 하더라도 정착을 시키려고 하면 제대로 정착을 시키든지 해야지 그렇지 않고 전시행정 할 수 있는 것은 지양해야 되지 않겠어요?

○**行政管理局長 金賢植** 우리 洪起瑞委員님! 명륜3가동 주민들이 많이 참여하도록 부탁을 드리겠습니다.

○**洪起瑞委員** 아니, 보니까 노인들 동원하느라 동장들이

○**行政管理局長 金賢植** 위원님께서 주민들을 많이 아시니까 다중 업소나 연로하신 분들 참여 좀 시켜주십시오.

○**洪起瑞委員** 앞으로 그런 것은 내실있는 행사가 되어야 합니다. 그리고 生活福祉局長님께 묻겠습니다. 지금 현재 종로에 복지카드를 이용하는데 분포를 보니까 요식업, 이·미용, 목욕탕이 나와있거든요. 여기에 복지카드를 가져가면 10% 내지 50%까지 할인혜택을 받는데 10%를 해주는 업소는 어디고 50%를 해주는 업소는 어디입니까?

○**生活福祉局長 李炳滿** 生活福祉局長 답변드리겠습니다. 업종별, 업소별로 차이가 있습니다. 구체적인 내용은 서면으로 제출하겠습니다.

○**洪起瑞委員** 여기 보니까 세탁업도 2개 업소가 있는데 세탁업도 할인해 줘니까?

○**生活福祉局長 李炳滿** 예, 하고 있습니다.

○**洪起瑞委員** 그리고 지금 현재 이것은 저희 지역 일이라 말하기 그렇습니다마는 저희가 명륜3가 노인정을 이전을 했지 않습니까? 그렇죠?

○**生活福祉局長 李炳滿** 예.

○**洪起瑞委員** 그런데 시설물 운동기구가 아직 설치되어 있지 않아요. 예산이 많이 드는 것도 아니고 700여 만원을 노인정에서 올린 모양인데 예산이 없어서 명년 예산에나 편성한다고 그러는데 실질적으로 포상금이 10억 8,400만원씩 받아오면 노인들을 위해서 700만원 정도 배려할 수 없어요?

○**生活福祉局長 李炳滿** 그것은 저희가 10억이라는 예산은 투자사업 위주로 사용하도록 되어 있는데 그것은 저희가 한번 예산 부서하고 상의해서 적극적으로 검토하겠습니다.

○**洪起瑞委員** 많은 액수 같으면 모르지만 700만원 정도밖에 안되는 걸 빠른 시간에 노인들한테 운동기구를 설치해주면 노인들이 자꾸 이런 말씀을 안 하지 않습니까? 한 7,000만원 정도 된다면 모르지만 아무리 그래도 생활복지국에 돈 700만원이 없어서 명년 예산으로 미룬다는 것은 이해가 안되지 않습니까?

○**生活福祉局長 李炳滿** 위원님! 저희 생활복지국의 애로가 뭐냐하면 생활복지국 전체 예산이 복지사업이기 때문에 금액은 많습니다. 하지만 각 용도가 있기 때문에 그것을 못해드렸는데 하여튼 적극적으로 검토해 보도록 하겠습니다.

○**洪起瑞委員** 이 달 안으로 해주시는 것으로 믿고 있겠습니다. 그리고 현재 해화동에 보면 재가노인들 몇 분을 합숙을 시키는 시설이 있죠?

○**生活福祉局長 李炳滿** 예, 그렇습니다.

○**洪起瑞委員** 그것은 우리 종로구에 한 군데입니까?

○**生活福祉局長 李炳滿** 예, 한 군데입니다.

○**洪起瑞委員** 이런 것은 장려할 만한 사업입니다.

○**生活福祉局長 李炳滿** 죄송한 얘기입니다마는 저희가 한 군데 하고 있는데 지난 5월인가 종로경찰서에서 폐지된 파출소를 수리해서 가회동에 한 군데 더 하는 곳이 있습니다. 저희도 장소만 마련되고 예산이 확보된다면 참 좋은 사업이라고 생각합니다. 혼자 외롭게 계시는 것보다 같이 모여서 서로 의지해서 사시는 것이 좋기 때문에 그런

방향도 저희가 적극적으로 추진하도록 하겠습니다.

○**洪起瑞委員** 그런 사업은 1개동에 1개씩 유치할 수 있는 방법을 검토해 보세요.

○**行政管理局長 金賢植** 그런데 저희 생각은 같이 의지하고 모여서 사시면 좋을 것 같은데 또 그분들의 의사도 있기 때문에 하여튼 그런 것을 감안해 가지고 추진하겠습니다.

○**洪起瑞委員** 감사실장님한테 묻겠습니다. 우리가 재난안전관리기금이 예산편성에 2억인가 잡혀있죠? 지금 얼마나 사용했습니까?

○**監査擔當官 金周會** 현재까지 하나도 사용하지 않았습니다.

○**洪起瑞委員** 지금 벌써 10월달이 다 가는데 불용액 처리될 것 아니에요?

○**監査擔當官 金周會** 그것은 기금이기 때문에 적립되어 나갑니다.

○**洪起瑞委員** 기금이 아니죠. 적립이 아니죠. 우리가 옛날에 토목과에 주었던 것을 감사실에 쥐가지고 1년 동안 긴급한 안전대책이 일어났을 때 사용하라고 예산이 잡혀 있는 것이지 어떤 기금으로 적립되는 것은 아니잖아요?

○**監査擔當官 金周會** 아닙니다. 그것은 명칭도 기금으로 되어 있고 쓰는 용도가 규정되어 있습니다. 그런 사유가 발생하면 1년에 다 쓸 수도 있고 아니면 발생할 때까지 적립해 나가는 겁니다.

○**洪起瑞委員** 그러면 지금까지 적립된 기금이 얼마나 됩니까?

○**監査擔當官 金周會** 1억 7,600만원인가로 기억하고 있습니다.

○**洪起瑞委員** 그러면 작년에도 안 썼는데 작년 것은 어떻게 했어요?

○**監査擔當官 金周會** 작년 것도 그래도 적립해 나갔습니다.

○**洪起瑞委員** 적립해 나갔으면 누계가 되어서 5억이나 얼마가 되어야지

○**監査擔當官 金周會** 작년 것하고 그 동안의 누계가 1억 7천 정도 됩니다.

○**洪起瑞委員** 그러니까 금년 예산 편성해준 것만

해도 1억이 넘잖아요.

○監査擔當官 金周會 올해 편성은 6,700만원입니다.

○洪起瑞委員 6,700만원이라고? 1억인가 알고 있었는데요?

○監査擔當官 金周會 아닙니다. 6,730만원인가 제가 기억하고 있습니다.

○洪起瑞委員 좌우지간 그런 부분은 부서에서 예산을 편성해 가지고 적절하게 활용할 수 있도록 해야지 불용액으로 남기면 안되지 않느냐 그 말입니다.

○監査擔當官 金周會 그 말씀은 맞습니다.

○洪起瑞委員 그렇지 않아요? 각 동별로 보면 도로가 파손되거나 하수구가 막혀서 써야 할 돈들이 많이 있잖아요. 특히 금년같이 비가 많이 와 가지고 시설물이 망가졌는데 지금까지 10원도 안 썼다고 그러면 그것은 안일하게 대처했거나 그런 거지

○監査擔當官 金周會 그것은 그 전에 재난관리 업무로서 2억을 우리 과에 편성하던 것을 토목과로 아예 넘겨줬습니다. 그리고 이것은 성격이 조금 다릅니다.

○洪起瑞委員 이상입니다.

○委員長 李憲九 洪起瑞委員님! 수고하셨습니다.

(「委員長」하는 委員 있음)

예, 李東奎委員님! 질의하십시오.

○李東奎委員 李東奎委員입니다. 본 위원이 아까 보건소와 관련되어서 친절도에 대해서 질문을 했기 때문에 거기에 관련해 가지고 감사담당관에게 몇 가지 질의를 드리겠습니다. 금년도 친절봉사 교육과 관련해서 예산이 얼마가 잡혀 있습니까?

○監査擔當官 金周會 1,100만원 정도 됩니다.

○李東奎委員 감사담당관으로 잡혀 있는 것이?

○監査擔當官 金周會 예, 친절예산은 1,100만원입니다.

○李東奎委員 지금 사용은 어느 정도 했습니까?

○監査擔當官 金周會 거의 다 썼습니다. 지금

부족해 가지고

○李東奎委員 그럼 부족하다는 얘기죠?

○監査擔當官 金周會 예.

○李東奎委員 부족할 것으로 예상했던 것이고 우리가 그렇죠? 그런데 거의 다 썼으면 다 했다는 것 아닙니까? 친절교육도 다 시키고 했다는 것 아닙니까? 그런데 아까 본 위원이 질의한 내용대로 종로구가 전반적으로 아직도 친절하지 못한 곳이 있다는 것을 제가 지적을 했죠? 감사담당관님! 그 얘기를 듣고 어떻게 생각하십니까?

○監査擔當官 金周會 특별하게 드리고 싶은 말씀은 없지만 그렇지 않아도 그 얘기가 여러 곳에서 나옵니다. 그런데 왜 외부에서 평가는 잘 받으면서도 의원님들한테 부분적으로 항상 왜 지적을 받는가 그런 생각을 저희도 몇 번 해봤는데 의원님들! 제 생각이 맞는지 모르겠습니다마는 친절이라는 것이 첫째는 주관적인 요소가 많습니다. 직원은 친절하다고 하는데 사람에게 따라서 요구수준이 다르면 나는 80%까지만 해주면 잘한다고 생각하는데 90%까지 요구하는 분은 불친절하다고 보고 70%만 되어도 잘한다고 보는 사람은 80%면 아주 잘한다고 보기 때문에 주관적인 것이기 때문에 조금 차이가 있지 않나 하는 느낌을 받았구요.

○李東奎委員 그런데 그것은 말이죠. 답변하시는 감사담당관 생각하고 여기 계시는 의원님들이나 종로구 구민들 생각하고는 다른 것 같아요.

○監査擔當官 金周會 제가 그래서

○李東奎委員 차이가 있는 것 같습니다. 왜 차이가 있다고 말씀을 드리고 싶으냐면 제가 아까도 말씀을 드렸습시다마는 민원부서도 친절한 곳은 아주 친절해요. 그래서 나는 그분들한테는 높은 갈채를 보내고 싶어요. 행정관리국 소관인 민원부서를 가보세요. 굉장히 친절하고 많이 달라졌고 친절도우미도 그런 데만 투입을 한다 그 말입니다. 그리고 평가는 그런 데서 받아요. 그런데 여러분들께서 평소엔 생각하지 않는 보이지 않는 곳 종로구 전체를 봤을 때 상상도 못했을 겁니다. 보건소 동부진료소가 그렇게 불친절하리라고는 상상도 못했을 겁니다. 여러분! 한번 가보셨어

요? 감사담당관님! 가서 봤습니까?

○監査擔當官 金周會 예, 보건소도 저희가 사실은 출장 나가서 몇 번 시켰고 자체교육도 시켰습니다.

○李東奎委員 보건소에 몇 번이나 시켰어요?

○監査擔當官 金周會 정확하게 숫자는 기억하지 못하는데 저희 친절도우미팀이 직접 보건소를 몇 번 나갔었습니다. 그전에도 구청장님이 동부진료소를 방문하니까 불친절하다는 말을 들어 가지고

○李東奎委員 그렇죠? 들었는데도 아무 대책도 안 세우고 있어요?

○監査擔當官 金周會 할 말은 없습니다마는 노력했습니다.

○李東奎委員 예산만 부족하다는 타령만 하시지 친절교육비 1,100만원 잡으니까 그것 갖고 부족하다는 말씀만 하시지 실질적으로 어떻게 하겠다는 의지는 없어요. 그것이 문제가 되는 것이죠. 예산이 부족하면 다른 데 거라도 갖다 쓰세요. 그러면 우리 의원님들이 다 칭찬하고 박수 쳐줘요.

○監査擔當官 金周會 아니, 예산하고 저희들이 하는 것은 직접 관련이 없습니다. 예산을 들이지 않아도 가능하거든요.

○李東奎委員 그러니까 애당초 계획수립을 할 때 어느어느 부분에 문제점이 발생할 요지가 있다는 것을 계산하고서 계획을 잡으셔서 부족했을 때는 어떻게 충당해야겠다는 차선책을 만들어야 된다고 생각하는 겁니다. 왜 이런 말씀을 드리느냐 본 위원이 특히 이런 말씀을 드리는 것은 우리 종로구 동부지역은 유독 지금 동대문이라는 명칭을 저희들이 받고 있습니다. 그런데 우리 종로구에서는 아무도 어느 누구도 거론하는 사람이 없는데 동대문구 심벌마크가 됩니까? 동대문이죠?

○監査擔當官 金周會 예.

○李東奎委員 그것 때문에 동부지역에서 받는 불이익은 얼마인지 아세요? 한번 파악이나 해보셨어요? 여기 계신 종로구 직원들은? 시골 같은 데 가서 종로구에서 왔다고 그러면 종로구 어디냐고, 창신동입니다 그러면 그것은 동대문구 아닙니까? 이렇습니다. 마크가 동대문으로 들어가 있으

니까 그렇죠? 10여 년 전부터 우리 종로구로 편입되었어요. 신설동 로터리를 기준으로 해서, 그런 것 하나라도 찾아오려고 하는 노력은 하나도 없고 아무런 대책도 방법도 서 있지 않아요. 왜 우리 종로구에 속해 있는 우리 상징인 동대문을 그 사람들 심벌마크로 쓰도록 방치해 둥니까? 잘못된 것 아닙니까? 뭔가 찾아오려고 노력하고 달라지려고 하는 것이 없어요. 그래서 이런 말씀을 드리는 이유가 뭐냐 하면 성북구청하고 동대문구청하고 동부지역에 있는 사람들은 다 교류가 되기 때문에 비교검토를 합니다. 전부 비교를 합니다. 구민회관에 들어가 있는 체육센터 프로그램부터 또는 친절까지 또 그 구가 건설되는 전반적인 것을 보고 비교를 하게 되어 있습니다. 여기 계신 직원들도 잘 아시겠지만 한 예로 우리 宣委員長님이 얼마 전에 그런 얘기를 한 적이 있습니다 마는 저희가 차를 타고 지나가도 성북구하고 종로구하고 거리의 보도블록 깔아놓은 것부터 보세요. 성북구는 색깔도 멋있게 해서 아주 달라지려고 하는 노력이 눈에 보이고 있습니다. 그런데 우리 종로구는 그런 것이 하나도 안 보여요. 이런 것 자체가 종로구가 성북구하고 동대문구하고 비교가 된다는 말입니다. 그래서 그 결과 각 구청마다 있는 서비스기관이라든가 또는 그분들이 수혜 받는 어떤 기관들에 가서 조금이라도 불친절하면 금방 비교가 되고 말을 하게 되기 때문에 동부진료소 같은 곳에 아무것도 안되어 있고 한 의사가 150명, 160명을 혼자서 다 보다보니까 오만상을 다 찌푸리고 앉아 가지고 이것은 사람 취급도 안 해요. 이런 것을 전반적으로 검토해서 새롭게 해주려고 하는 것이 하나도 안되어 있어요. 누구라고 꼭 짚어서 얘기하는 것이 아닙니다. 심벌마크를 동대문구에서 가져가도 무방비 상태로 가만히 있지를 않나 말이야, 行政管理局長님! 답변 한번 해보세요. 제가 묻는 얘기는 동대문 심벌마크인 동대문이 우리 구에 있지 않습니까? 그렇죠? 과거에는 동대문구였지만 지금은 우리 종로구니까 적어도 그 심벌마크는 최소한 찾아와야 될 것 아닙니까? 그렇죠? 동대문하고 상의를 해서 왜

우리 종로구에 있는 동대문을 심벌마크로 그 사람들이 씁니까? 그럼으로 해서 그쪽 지역사람들에게 주는 불이익은 상당하다 그거죠. 그런 용의 있으십니까?

○**行政管理局長 金賢植** 그것은 **李東奎**위원님과 고 개별적으로 협조 한번 하겠습니다.

○**李東奎委員** 저하고 협조를 해요? 제가 협조를 해드리는 것이 아니라 구청에서 해야죠. 제가 앞장서서 해요?

○**行政管理局長 金賢植** 예, 같이 협조를 해서 해결책을 모색해 보도록 하겠습니다.

○**李東奎委員** 좋습니다. 그 문제는 나중에 얘기하기로 하고, **監查擔當官**님! 친절교육 문제와 관련해서 금년도 예산이 적다면 차기년도에는 그런 부분을 좀더 참고해 가지고 교육관련 예산을 좀더 확충시키더라도 충분히 해서 최소한 우리 종로구가 달아지는 모습을 보여줬으면 좋겠다 하는 것이 본 위원의 바람입니다. 끝으로 거기에 대해서 설명을 해주시겠습니까?

○**監查擔當官 金周會** 지금 말씀하신 대로 열심히 노력을 하겠습니다. 그리고 친절업무는 저희가 해보니까 어느 단계에서 종결되는 것이 아니고 매년 연속되는 것 같습니다. 조금 등한히 하면 떨어지고 하면 잘되고 그래서 지속적으로 내년엔 예산을 좀더 반영해서 노력하도록 하겠습니다.

○**李東奎委員** 그렇게 해주시고 끝으로 한 가지만 더 부탁드립니다. 친절부서, 친절교육 하는데 민원부서만 친절하고 아직도 기술부서인 인허가 부서라든가 아까도 얘기했듯이 보건분야는 아직도 친절하지 못하다는 것을 다들 느끼고 있을 겁니다. 그런 쪽으로 집중적인 비중을 두서 가지고 계획을 짜고 수립해 주시기 바랍니다. 이상입니다. 질의 마치겠습니다.

○**監查擔當官 金周會** 알겠습니다.

○**委員長 李憲九** **李東奎**위원님! 수고하셨습니다. 더 질의하실 위원 있으십니까?

(「없습니다」하는 위원 있음)

더 질의하실 위원 없으시면 질의 종결하고자 하는데 이의 있으십니까?

(「없습니다」하는 위원 있음)

그러면 **金賢植** 行政管理局長님! **李炳滿** 生活福祉局長님! **金周會** 監查擔當官님! 답변하시느라 수고 많이 하셨습니다. 이것으로 질의 종결을 선포합니다.

위원 여러분! 그리고 관계공무원 여러분! 대단히 수고 많으셨습니다. 오늘 본 위원회에서 심사한 안전에 대해서는 본 위원장이 간사와 협의하여 심사보고서를 작성한 후 10월 16일 열리는 제2차 본회의에서 본 위원장이 안전심사 결과를 보고토록 하겠습니다. 이상으로 오늘의 의사일정을 여기서 모두 마치고 제115회 서울특별시 종로구의회 임시회 제1차 시민행정위원회 散會를 선포합니다.

(12時04分 散會)

○**出席委員 9人**

李憲九 洪起瑞 鄭泰淳 千相旭 洪承台 朴鍾植 李東奎 金正大 宣相善

○**出席專門委員**

鄭聖洙

○**出席關係公務員**

行政管理局長 **金賢植**
生活福祉局長 **李炳滿**
保健所長 **李星世**
監查擔當官 **金周會**